



DIVERSITÉ & INCLUSION

Note de synthèse



SCOUTS
Créer un Monde Meilleur

Diversité & Inclusion



SCOUTS®
Créer un Monde Meilleur

   Bureau Mondial du Scoutisme
Diversité & Inclusion
mai 2017

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global,
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17
Menara Sentral Vista
150 Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields
50470 Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

Reproduction autoris  e aux
Organisations scout  es nationales
et Associations membres de
l'Organisation Mondiale du
Mouvement Scout.
La source devra être cit  e.

Images par : Fredrik Sahlstr  m
Jean-Pierre Pouteau,
Nuno Perestrelo, Yoshi Shimizu,
Victor Ortega.

DIVERSITÉ & INCLUSION

Note de synthèse





Contenu

Avant-propos	6
Contexte	8
Approche globale de la diversité et de l'inclusion	10
Aspects clés de la diversité et de l'inclusion	12
Appel à l'action	14



Avant-propos

Le Mouvement scout a pour but d'aider les jeunes à réaliser et à développer pleinement leurs potentiels physique, intellectuel, émotionnel, social et spirituel pour leur donner les moyens de devenir des citoyens du monde actifs et responsables et, ainsi, de contribuer à la création d'un monde meilleur.

Dès sa naissance, le Mouvement scout a dû faire face à la question de la diversité : genre, classe sociale, origines et nationalité, etc. Au cours des 110 dernières années, le Scoutisme s'est adapté de manière à répondre aux besoins, attentes et aspirations en évolution des jeunes au sein de contextes sociaux différents.

Le Mouvement scout a permis, à des jeunes comme à des adultes, d'acquérir la compréhension, les connaissances et les compétences pour faire face aux réalités d'un monde inter- et multiculturel, où respect et valorisation des différences sont nécessaires.

Le Scoutisme est un mouvement ouvert à tous et fondé sur des valeurs. Toute personne, jeune ou adulte, qui accepte nos valeurs fondamentales peut devenir membre. Dans le contexte actuel, il est d'autant plus important de faire en sorte que les jeunes et les adultes soient correctement équipés pour vivre dans un monde de plus en plus diversifié.

Respecter et valoriser la diversité des communautés où le Scoutisme est présent permet de maximiser le potentiel des jeunes et des adultes, en offrant des occasions d'apprentissage plus nombreuses et plus enrichissantes.

L'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) maintient ses efforts pour un Scoutisme ouvert et accessible à tous, favorisant l'inclusion de tous et offrant un reflet plus fidèle des différentes communautés et sociétés. Dans le monde d'aujourd'hui, nous voulons faire du Scoutisme un mouvement plus significatif où chacun est le bienvenu.



Le but central de ce document est de servir de référence aux Organisations scoutes nationales dans la mise en œuvre de politiques et de stratégies nationales liées à la diversité et à l'inclusion. Il peut également être transmis à d'autres parties prenantes ou partenaires extérieurs.



Contexte

Diversité & Inclusion fait partie des priorités stratégiques de l'OMMS. Au fil des ans, l'OMMS s'est efforcée de faire du Scoutisme un mouvement ouvert à tous par la valorisation de la diversité au sein des communautés locales et nationales.

Les décisions de la Conférence Mondiale du Scoutisme qui suivent renforcent cette position :

1977-19

Déclaration des droits de l'homme :

l'OMMS réaffirme son soutien à la Déclaration des droits de l'homme des Nations Unies. (1948 Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies : selon l'article 2, « Chacun peut se prévaloir de tous les droits et de toutes les libertés proclamés dans la présente Déclaration, sans distinction aucune ».)

1990-16

Convention on the Rights of the Child:

: l'OMMS exprime son soutien aux dispositions de la Convention et encourage toutes les Organisations scouts nationales (OSN) à promouvoir sa diffusion parmi les adultes et les enfants. (1989 Convention relative aux droits de l'enfant : les États parties s'engagent à garantir à tout enfant les droits énoncés dans la Convention, sans distinction aucune, et prennent toutes les mesures appropriées pour protéger l'enfant contre toutes formes de discrimination.)

1993-13

Education interculturelle :

l'OMMS invite chaque OSN à revoir son programme des jeunes dans le but de renforcer l'aspect éducatif interculturel de manière à s'ouvrir, plus encore, à tous et à toutes les communautés sans exception, dans le respect des différences et la promotion de l'égalité.

1999-04

Politique sur les garçons et les filles, les femmes et les hommes dans le Mouvement scout :

l'OMMS adopte une politique qui établit l'égalité des chances pour les filles et les garçons, les femmes et les hommes. (Document de Conférence 9)

2005-24

Dialogue interreligieux et dimension spirituelle :

la Conférence reconnaît l'importance de la présence de nombreuses religions au sein de notre Mouvement et recommande de mener des actions pour le dialogue interreligieux et de développement spirituel.

2014-12

Scoutisme et droits de l'homme :

la Conférence réaffirme que le Scoutisme est un mouvement libre de toute forme de discrimination, dans le respect des droits de l'homme. (Document de Conférence 12)



C. Approche globale de la diversité et de l'inclusion

Dans notre monde globalisé, où la diversité que l'on retrouve dans les communautés locales reflète le mélange des sociétés, il devient de plus en plus important de comprendre, respecter et valoriser les différences. Pour ce faire, le Mouvement doit être prêt à faire face aux différents besoins, exigences et aspirations pour pouvoir accueillir et être ouvert à tous les membres, jeunes et adultes.

Plusieurs définitions et perspectives en matière de diversité et d'inclusion ont été adoptées dans le Scoutisme.

« La diversité, c'est avoir le droit de faire entendre sa voix au sein du Scoutisme. Cela veut dire respecter et gérer les différences entre les personnes. Cela veut dire veiller sur toutes ces différentes personnes porteuses de connaissances, expériences et valeurs et venant de contextes différents, et les encourager à contribuer au développement du Scoutisme dans tous les domaines. »

Bureau Européen du Scoutisme
Groupe de travail sur la priorité
Diversité & Inclusion
Mars 2015

« La diversité fait référence à la variété des personnes et à leurs différences... Les différences entre les personnes sont considérées comme des possibilités d'enrichissement de la société... Dans un contexte où l'on reconnaît la valeur de la diversité, l'inclusion devient vitale au développement et à l'enrichissement de pratiques équitables et ouvertes à tous. »

Diversité & Inclusion dans la Région
scoute interaméricaine
Janvier 2016

L'OMMS se base sur les définitions suivantes pour définir son approche de la diversité et de l'inclusion.

Le concept de **diversité** recouvre trois éléments : reconnaître que chaque personne est un individu distinct, comprendre que chacun est unique et respecter nos différences. Dans le Scoutisme, reconnaître la diversité inclut la valorisation et le respect de chacun, et la mise à profit de ces différences pour l'établissement de communautés à la fois cohésives et diverses, et ce à échelle locale, nationale et mondiale.

La diversité figure parmi les principes et les valeurs du Scoutisme. Elle fait partie intégrante des politiques et des lignes directrices clés de l'OMMS. Le Scoutisme s'oppose fermement à toute forme de préjudice et de discrimination qui pourrait menacer les droits et libertés cités dans la Déclaration universelle des droits de l'homme.

Encourager la diversité dans le Scoutisme favorise le respect des idées et des points de vue divers, ainsi que la compréhension des différences pouvant influencer autrui.

L'une des aspirations principales du Mouvement est de voir ses membres refléter pleinement la diversité des jeunes et des adultes au sein des communautés locales et nationales dans lesquelles le Scoutisme existe. Il est important de reconnaître et d'encourager la diversité au sein du Mouvement, dans la mesure où cela apporte une variété d'opinions, toutes uniques, renforçant la capacité du Mouvement scout.

L'**inclusion** implique la valorisation de la diversité, l'égalité des chances, l'égalité d'accès, l'implication et la participation aux activités pour tous.

Le Mouvement scout se veut ouvert à tous, jeunes et adultes. L'ouverture aux jeunes se fait grâce au Programme des jeunes, qui permet la mise en place d'un environnement d'apprentissage rendant possible l'implication et la participation active des jeunes, ainsi que le développement des compétences nécessaires pour jouer un rôle actif dans leurs communautés. Concernant les adultes dans le Scoutisme, leur recrutement, formation, soutien, rétention, encouragement au développement personnel, ainsi que l'égalité des chances qui leur est offerte témoignent de l'ouverture du Mouvement.



Le Scoutisme est devenu un mouvement international grâce à sa capacité à reconnaître et à cultiver la diversité, d'une part, et à son ouverture à tous les jeunes et adultes soutenant le Mouvement scout à travers le monde, d'autre part. Il est essentiel de développer et d'améliorer, à échelle nationale, les programmes des jeunes et les méthodes d'application de ces programmes de manière à ce qu'ils soient intrinsèquement ouverts à tous : qu'ils favorisent l'inclusion de par leur conception, et non par simple adaptation.



Aspects clés de la diversité et de l'inclusion

Etre ouvert à tous requiert des changements au niveaux organisationnel et personnel. Si l'on cherche à toucher tous les secteurs de la société, il reste important de prendre compte et d'agir selon les structures, valeurs et pratiques des OSN à travers le monde.

1. RECONNAISSANCE DE VALEURS COMMUNES ET DES DROITS DE L'HOMME

En tant que mouvement éducatif, la mission du Scoutisme est de contribuer à l'éducation des enfants et des jeunes aux valeurs fondamentales que sont la dignité, la solidarité, la tolérance, le respect et l'égalité, pour une société qui promeut le respect et les droits de l'homme.

Le Scoutisme offre aux enfants et aux jeunes un système d'éducation autoprogressif, permettant à chacun de développer sa propre identité (devoir envers soi). Dans le cadre de ce développement, chacun est libre d'adhérer à des principes spirituels² (devoir envers Dieu). Cette démarche aide à comprendre et à respecter les autres croyances et religions.

Le Scoutisme favorise le respect envers les autres, chacun étant un individu unique (devoir envers autrui). Il entraîne ainsi le développement d'une société qui reconnaît et respecte la dignité humaine et l'intégrité du monde naturel.

² Comme indiqué dans l'article 18 de la Déclaration universelle des droits de l'homme : « Toute personne a droit à la liberté de pensée, de conscience et de religion ».

2. PROGRAMME DES JEUNES – INTRINSÈQUEMENT OUVERT À TOUS

La diversité et l'inclusion jouent un rôle essentiel dans la mise en œuvre des programmes des jeunes nationaux. Ces éléments permettent au Scoutisme de répondre aux besoins et aux intérêts des jeunes d'aujourd'hui et de demain, grâce à des occasions d'apprentissage stimulantes.³

La diversité des membres permet aux jeunes et aux adultes de tirer un plus grand profit de leurs expériences d'apprentissage ce qui, à son tour, permet la réalisation de l'objectif du Scoutisme de créer un monde meilleur.

Les programmes des jeunes doivent être élaborés de manière à être suffisamment flexibles pour pouvoir s'adapter à chaque société, tout en reconnaissant la diversité⁴ (culturelle, sociale, politique, économique) en tant qu'outil pédagogique.

La diversité et l'inclusion tiennent un rôle clé dans les différentes facettes du développement personnel, permettant une éducation holistique des jeunes et leur offrant la possibilité de développer valeurs et compétences pour devenir d'actifs citoyens du monde.

3. DIVERSITÉ DES ADULTES QUI SOUTIENNENT LE SCOUTISME

De par sa gestion et son soutien apporté aux adultes, le Scoutisme renforce son ouverture vis-à-vis de tous ses membres, jeunes et adultes, dont il célèbre la diversité.

La diversité et l'inclusion sont présents tout au long de la vie adulte.⁵ Les stratégies de recrutement des OSN, par exemple, doivent tenir compte de la diversité des adultes dans chaque communauté. Une attention particulière doit être accordée au développement d'approches et d'outils pour attirer et recruter des membres de secteurs spécifiques de la société (ex : groupes sous-représentés parmi les membres) et pour répondre aux attentes et aux intérêts des adultes.

Les systèmes de soutien et de formation doivent, eux aussi, être développés de manière à convenir à tous les adultes, tenant compte et valorisant les différences individuelles. Il est également essentiel que la diversité et l'inclusion fasse partie intégrante des programmes nationaux de formation.

4. BONNES PRATIQUES EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

Il est vital de noter l'importance d'une gouvernance et d'un leadership de qualité pour que les efforts en matière de diversité et d'inclusion portent leurs fruits.

Les OSN ont la responsabilité de s'assurer que la diversité et l'inclusion fasse partie intégrante des plans stratégiques,⁶ de sorte que la diversité et l'inclusion occupent une place prioritaire à tous les niveaux et que des mécanismes de contrôle et d'évaluation des progrès efficaces soient mis en place.

Il est aussi important de reconnaître des changements liés au fonctionnement des structures organisationnelles, en particulier pour ce qui est des comités et autres structures de soutien, pour faire en sorte que leurs compositions reflètent celles des communautés locales et nationales (ex : différents genres, statuts socioéconomiques, cultures, foi et croyances, etc.). Il est capital que les processus de prise de décision et les organes de gouvernance des OSN soient ouverts et accessibles à tous.

It is fundamental that the composition of NSOs' governing bodies and decision-making processes are inclusive.



³La méthode scout (document concernant sa révision – 2017)

⁴Reconnaître la diversité au sein des sociétés signifie également reconnaître les défis et besoins qui y sont liés. En septembre 2015, les pays ont eu la possibilité d'adopter un ensemble d'objectifs de développement durable des Nations Unies visant à éradiquer la pauvreté, protéger la planète et garantir la prospérité pour tous (<http://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/objectifs-de-developpement-durable/>). Ces objectifs et, comme toile de fond, notre but de créer un monde meilleur, forment la base de notre travail sur la diversité et l'inclusion, en particulier les objectifs 5 (égalité entre les genres), 10 (inégalités réduites) et 16 (paix, justice et institutions efficaces).

⁵Politique Mondiale des Adultes dans le Scoutisme, 2011 (<http://www.scout.org/adults-in-scouting-policy>)

⁶WL'OMMS a adopté Diversité & Inclusion comme l'une des six priorités stratégiques vers la Vision 2023.



Appel à l'action

Les OSN sont encouragées à revoir leurs stratégies sur la diversité et l'inclusion et, lorsque cela est possible, de travailler en étroite collaboration avec leurs gouvernements, les autorités locales, les organisations spécialisées et autres partenaires appropriés. Ce sera là un grand pas en avant vers l'amélioration du profil du Scoutisme et la garantie, dans chaque pays, que le Mouvement est réellement ouvert et accessible à tous.



Pour ce faire, il convient particulièrement de :

- Promouvoir et défendre les droits de l'homme et s'opposer fermement à toute forme de préjudice et de discrimination.
- Définir et classer par ordre d'importance des aspects spécifiques liés à la diversité dans le pays pour favoriser l'accès au Scoutisme et inclure tout le monde, jeunes et adultes.
- Reconnaître, comprendre et valoriser les différences individuelles des membres des communautés locales et de toutes les sociétés.
- Renouveler le programme des jeunes national de manière à ce qu'il soit ouvert à tous par nature, et non par adaptation.
- Développer des systèmes, procédures et pratiques de gestion des adultes (couvrant le recrutement, la réalisation des tâches et les décisions pour le futur) favorisant l'inclusion.
- Promouvoir la diversité et l'inclusion aux niveaux local, national, régional et mondial par le biais de formations, d'activités et de réseaux permettant aux adultes d'améliorer leurs compétences.
- Changer les méthodes, stratégies et structures organisationnelles de manière à ce qu'elles respectent la diversité et favorisent l'inclusion.



SCOUTS®

Créer un Monde Meilleur

© World Scout Bureau Inc.
Diversité & Inclusion
mai 2017

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global,
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17
Menara Sentral Vista
150 Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields
50470 Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org